하남시청소년수련관 2차 공개채용 추가 모집 공고

1. 채용부문 및 인원

구 분	채용부문	직무내용	인원(명)	비고
일반분야	청소년활동	- 청소년 레크리에이션, 공동체 프로그램 기획 및 진행 - 청소년 문화(공연예술)활동 프로그램 기획 및 진행	0	정규직
	특화사업	- 청소년 4차산업, 창의과학 프로그램 운영	0	
	경영운영	- 비품관리, 계약, 구매조달, 시설관리 등	0	
장애분야	상 동	- 전 채용부문 응시 가능	0	

2. 응시자격

■ **공통자격**

· 국가공무원법 제33조의 결격사유에 해당되지 않는 자

· 지방공무원법 제31조 규정의 결격사유에 해당되지 아니하고 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제44조에 해당하지 아니한 자

· 동등한 자격 시 하남시 거주자 및 취약계층 우선 선발

■ **분야자격 ※ 배치부서는 채용 시 상황에 따라 변경 가능**

구 분	채용부문	자격요건
일반분야	청소년활동	• **필수사항** - 청소년지도사 자격증 소지자(또는 취득예정자)/ 레크레이션 자격증 소지자 • 우대사항 : 청소년 육성업무, 공연문화, 예술활동 관련 분야 경력자
	특화사업	• **필수사항** - 관련 학과 졸업자 - 관련 분야 경력자(4차산업, 창의과학 활동) • 우대사항 : 청소년지도사 자격증 소지자
	경영운영	• **필수사항** - 해당 분야 관련학과 졸업자 또는 관련 분야 경력자/ e나라도움 가능자 - 계약 및 구매 업무 경력자/ 나라장터, 조달업무 가능자/시설관리 가능자 • 우대사항 : 청소년지도사 자격 소지자
장애분야	상 동	• **필수사항** : 장애인등록증 소지자

☞ **청소년육성업무 종사경력 인정 기준(시행규칙 제7조)**

- 수련시설에서 청소년지도업무에 종사한 경력
- 청소년단체에서 청소년지도·연구업무에 종사한 경력
  · 청소년단체의 임직원으로서 종사한 경력만 인정, 위촉 직위는 제외
  · 실제 경력증명은 해당 청소년단체에서 발급
- 초·중등교육법 제2조에 따른 각급 학교에서 청소년단체활동 지도교사로 종사한 경력→ 해당 청소년단체에서 발급한 경력증명서 확인
  · 청소년단체활동 지도교사로서의 경력 없이 교직에만 종사한 경우는 청소년육성업무 종사경력으로 인정하기 어려움
- 중앙부처 및 지방자치단체의 청소년육성관련부서에서 근무한 경력
  · (중앙부처) 청소년육성관련 업무에 대한 사무분장이 되어 있는 부서
  · (지방자치단체) 지방자치단체의 자치법규(행정기구 설치조례 등)에 따라 청소년 육성업무에 대한 사무분장이 되어 있는 부서
  · 읍·면·동은 사무분장이 불명확하여 청소년육성관련부서로 보기 어려움
  · 관리자의 청소년육성업무 경력인정 범위 → 동장 및 부구청장, 구청장 등 기관장 및 부기관장은 포함되지 않음
  · 중앙부처의 예 : 담당자~실·국장
  · 지방자치단체의 예 : 담당자~국장(담당관)

3. 전형절차

■ **전형일정** ※ 일정은 상황에 따라 변경 가능

구 분		일 정	장 소	비 고
원서접수		2/21(금)~3/1(일) 18:00	-	이메일 접수
1차	**서류전형**	3/2(월)	-	서류전형 합격자 : 3/2(월) 18:00 개별문자 발송 예정
2차	**필기전형**	3/4(수) 13:00 예정	하남시청소년수련관 필기시험&면접장	
3차	**면접전형**	3/4(수) 14:00 예정		
신원조회/적격심사		3/5(목)	-	성범죄경력조회 및 아동학대 범죄전력 조회 실시
최종합격자 발표		3/6(금) 18:00 예정	-	개별문자 발송 및 하남시청 홈페이지 게시
근무개시		3/9(월) 09:00 예정	하남시청소년수련관 사무실	

■ 전형방법

1. 원서접수

- 접수기간 : 2020년 2월 21일(금)~3월 1일(일) 18:00(10일간)
- 접수방법 : **이메일을 통한 접수만 가능(hanam0924@naver.com)**
  ****이메일 제목 앞에 [입사지원] 명시**
- 제출서류
  · 입사지원서 1부(당사 양식)
  · 자기소개서 1부(당사 양식)
  · 개인정보 수집·이용 동의서(당사 양식)
  · 아동청소년대상 성범죄경력조회 및 아동학대전력조회 동의서
  · 직무관련 자격증 사본 각1부(*해당자에 한함, 사본 제출)
  ☞ 자격증은 공고일 이전 취득분에 한함(주민등록번호 앞자리만 표시)
  · 경력증명서 각1부(*입사지원서, 자기소개서에 기재한 경력 일체)
  ☞ 근무기간, 직급, 직위, 담당업무, 상근여부 등 구체적 명시(발급확인자 연락처 기재)
  ☞ 근무기간, 담당업무 등 불명확할 시 관련분야 경력 불인정
  ☞ 경력증명서는 건강보험자격득실확인서 또는 원천징수영수증 첨부하여야 함
  · 장애인 증명서 1부(*해당자에 한함)
  ☞ 장애인 고용촉진 및 직업재활법시행령에 의한 증명
- 접수문의 : 이메일 문의만 가능(hanam0924@naver.com)

2. 서류전형

- 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 적격성 심사
- 합격자 선정 기준 : 응시자격 요건을 충족한 모든 응시자

3. 필기전형/면접전형

- 필기전형 : 직무수행에 필요한 지식 및 응용능력 검정 / 60점 만점
- 면접전형 : 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정 / 40점 만점
  * 평가항목(40점) : 직무능력의 적합여부(10점), 표현력·사고력(10점), 태도(10점), 사회에 대한 인식도(10점)
- 합격자 선정 기준 : 종합점수(필기+면접) 평균 70점 이상인 자 중 최고 고득점자 순
  ※ 필기전형 및 면접전형 점수를 100점으로 환산하였을 때, 70점 이하의 점수를 받은 전형이 있을 경우 종합점수와 관계없이 불합격 처리(원점수 기준 최하점수 : 필기전형 42점/면접전형 28점)

4. 근무조건

- 고용형태 : 채용분야 및 인원 참조
  · 수습적용 : 채용일로부터 3개월
  · 수습기간 내 근무평가에 의해 채용을 취소할 수도 있음.
- 급여 : 내부 지침에 따름
- 복리후생 : 4대보험, 연가보상비, 경조휴가, 교통보조비, 식비보조비
- 근무시간 : 주5일 40시간
  * 휴일근무 가능. 초과근무 시 탄력근무 및 대체휴무, 시간외수당 등 적용

5. 가산점 적용 대상 및 가산점 비율건

구분	가산비율	비고
청년채용 (지역인재 채용)	면접 평균점수의 5% 가산점 부여	▸ 종합점수(필기+면접) 평균 70점 이상 인 자에 한함. ▸ 장애인 가산점과 중복 적용 불가
장애인 (장애인복지법 시행령)	면접 평균점수의 5% 가산점 부여	▸ 종합점수(필기+면접) 평균 70점 이상 인 자에 한함. ▸ 청년채용 가산점과 중복 적용 불가

6. 기타사항

❍ 지원자는 지원자격 등을 우선 확인하고 입사지원서 작성 요망.

❍ 응시원서·이력서에 기재된 경력사항 및 자격사항은 증빙자료가 없거나 응시원서·이력서 내용과 불일치 한 경우 불합격 처리되니 응시원서 작성 및 제출 시 유의 요망.

❍ 최종합격자는 인사규정에 의거 **3개월 이내의 수습 기간을 적용**할 수 있으며, 수습기간 중 결격사유가 있을 경우 내부규정에 따라 채용하지 않을 수 있음.

❍ **복수지원**은 **불가**하며 복수 지원 시 **무효처리** 됨.

❍ 시험일정 등은 추후 변경될 수 있으며 변경 시 공고 또는 개별 통보함.

❍ 제출된 서류는 최종합격자 발표 후부터 30일 이내 불합격자 중 희망자에 한하여 반환 가능(채용절차법 제11조 근거)

❍ 제출서류의 내용이 사실과 다를 경우, 증빙서류 확인 결과 자격요건 미달인 경우에는 합격 후에도 이를 취소 할 수 있음

❍ 응시원서 오기재 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인 책임으로 함.

❍ 해당분야 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격 통지 후 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있음.

❍ 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 선발예정인과 같거나 적은 경우 포함) 재공고함.

❍ 최종합격자가 채용을 포기하거나 채용 결격 사유 발생 시 차순위자를 신원조회를 거쳐 추가 합격자로 채용할 수 있음.

※ 본 공고상에 명시하지 아니한 사항은 하남시청소년수련시설 관리운영지침 및 내부 규정에 의함.

《하남시청소년수련관 인사규정 결격사유》

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
8. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 않은 사람
9. 채용신체검사 결과 부적격 판정을 받은 사람
10.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」에 따라 취업이 제한된 사람
11. 병역법에 의한 병역 기피자
12.「부패방지 및 국민권위위원회 설치와 운영에 관한 법률」등 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지된 사람